

公表

放課後等デイサービス事業所における自己評価総括表

○事業所名	Kou+N		
○保護者評価実施期間	2026年 1月 28日		2026年 2月 25日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 9
○従業者評価実施期間	2026年 1月28 日		2026年 2月10 日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11	(回答者数) 11
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月1日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	<ul style="list-style-type: none"> 子ども達への関わり 事業所の雰囲気 	<ul style="list-style-type: none"> 子ども達の思いや意欲を尊重し、目には見えにくい小さなサインにも気付けるように職員間で共有しながら、一人ひとりに寄り添う支援を大切にしています。 安心して過ごせる温かく明るい雰囲気づくりを心がけています。 月ごとのあそびのテーマを通して、楽しみながら成長できる環境を目指しています。 	<ul style="list-style-type: none"> 小さな反応や変化をより丁寧に共有するための手段の工夫。 事例検討を通して「その子らしさ」を深める話し合いの時間を確保していきます。 集団活動の中でお友達の様子を見て、楽しいことだけでなく苦手なこともチャレンジできる雰囲気づくりや関わりを目指しています。
2	<ul style="list-style-type: none"> 多職種連携 専門性 	<ul style="list-style-type: none"> 職員間で意見交換を行い、多角的な視点で支援を検討しています。 それぞれの専門性を活かしながら、チームとして一貫した支援を行っています。 「分からないことを共有できる風通しの良い職場環境」を大切にしています。 	<ul style="list-style-type: none"> 緊急時対応の確認や振り返りの実施。 新人職員への丁寧な育成体制の強化。
3	<ul style="list-style-type: none"> 保護者様の満足度 情報共有 	<ul style="list-style-type: none"> 活動の様子を写真等で共有し、日々の成長が伝わるように努めています。そうすることで保護者様の安心に繋がり、満足度の高い評価を頂いていると感じています。 送迎時のフィードバックを通し、安心して頂ける関係づくりを行っています。 職員間での情報共有を徹底し、申し送り、支援の統一を図っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ご意見を反映できる仕組みづくり。 日々の様子をより分かりやすくお伝えする工夫や職員間での情報共有を徹底し、安心していただける支援体制を整えていきます。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	<ul style="list-style-type: none"> 外出支援がない 	<ul style="list-style-type: none"> 外出場所が限られている点が課題です。 	<ul style="list-style-type: none"> 近くの公園、図書館には行くことは多い。長居公園には気候の良い日に行きましたが、もう少し外出できる範囲を広げられるように企画していきたいと思っています。
2	<ul style="list-style-type: none"> 地域とのつながり ご家族支援 	<ul style="list-style-type: none"> 地域との連携や交流の機会がほとんどありません。 協議会への参加なし。 保護者様同士が交流できる場の設定が今後の課題です。 	<ul style="list-style-type: none"> 現在は、日々の支援を優先しているため、協議会等への参加機会が十分に確保できていない状態です。今後は体制を整えながら、保護者様同士の交流や情報共有の場づくりにも取り組んでいきたいと考えています。
3			